

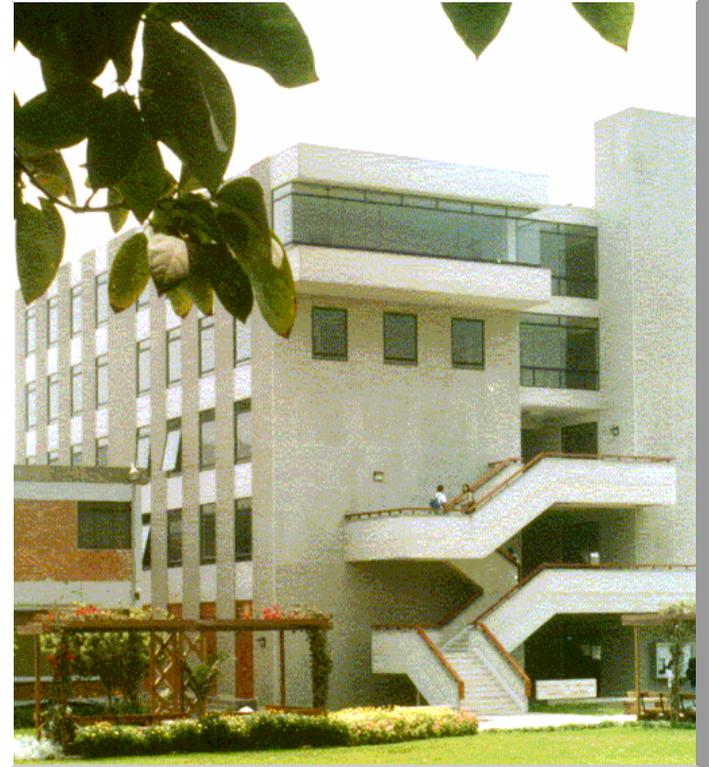
Cambio Curricular

Manuel Gutiérrez Sierra

Facultad de Medicina Alberto Hurtado

Universidad Peruana Cayetano Heredia

Diciembre 2005



Cayetano Heredia

- ✦ Nació en 1961.
- ✦ Mayoría de docentes son exalumnos.
- ✦ Gran identificación.
- ✦ Gran apego y orgullo de su tradición.
- ✦ Dos grandes revisiones curriculares.
- ✦ Formación docente.
- ✦ Hospital Docente.
- ✦ Modelo de transmisión de información.

THE FELLOWSHIP OF THE RING

THE SPECIAL EXTENDED DVD EDITION

NOVEMBER 12, 2002



THE TWO TOWERS
IN THEATERS DECEMBER 18, 2002

© 2002 NEW LINE PRODUCTIONS, INC. THE LORD OF THE RINGS, THE TWO TOWERS, AND THE CHARACTERS, EVENTS, ITEMS, AND PLACES THEREIN ARE TRADEMARKS OF THE SAUL ZAENTZ COMPANY D/B/A TOLKIEN ENTERPRISES UNDER LICENSE TO NEW LINE PRODUCTIONS, INC. ALL RIGHTS RESERVED.



WWW.LORDOFTHERINGS.NET
KEYWORD: LORD OF THE RINGS

Cayetano Heredia

- ✦ Nació en 1961.
- ✦ Mayoría de docentes son exalumnos.
- ✦ Gran identificación.
- ✦ Gran apego y orgullo de su tradición.
- ✦ Dos grandes revisiones curriculares.
- ✦ Formación docente.
- ✦ Hospital Docente.
- ✦ Modelo de transmisión de información.



Cayetano Heredia

- ✦ Nació en 1961.
- ✦ Mayoría de docentes son exalumnos.
- ✦ Gran identificación.
- ✦ Gran apego y orgullo de su tradición.
- ✦ Dos grandes revisiones curriculares.
- ✦ Formación docente.
- ✦ Sedes Docentes.
- ✦ Modelo de transmisión de información.





Cayetano Heredia

- ✦ Nació en 1961.
- ✦ Mayoría de docentes son exalumnos.
- ✦ Gran identificación.
- ✦ Gran apego y orgullo de su tradición.
- ✦ Dos grandes revisiones curriculares.
- ✦ Formación docente.
- ✦ Sedes Docentes.
- ✦ Modelo de transmisión de información.

¿Por qué?

- Los jóvenes de ahora no son “nosotros” 20 años después.
- Explosión de conocimiento.
- Ahora sabemos cosas que no sabíamos hace años (psicología del aprendizaje).
- Tenemos recursos que no teníamos.
- Compromiso social.

¿Qué queremos?

- Asegurar competencia profesional.
- Promover formación en valores.
- Actualizar modelo de aprendizaje.
- Revisar y actualizar contenidos.
- Incrementar eficiencia.
- Incorporar tecnología.
- Mejorar clima institucional.

¿Qué debemos hacer?

- Reconocer la Misión Institucional.
- Definir perfil de formación.
- Definir métodos de evaluación del aprendizaje.
- Definir metodología.
- Definir plan de estudios, malla curricular y contenidos.



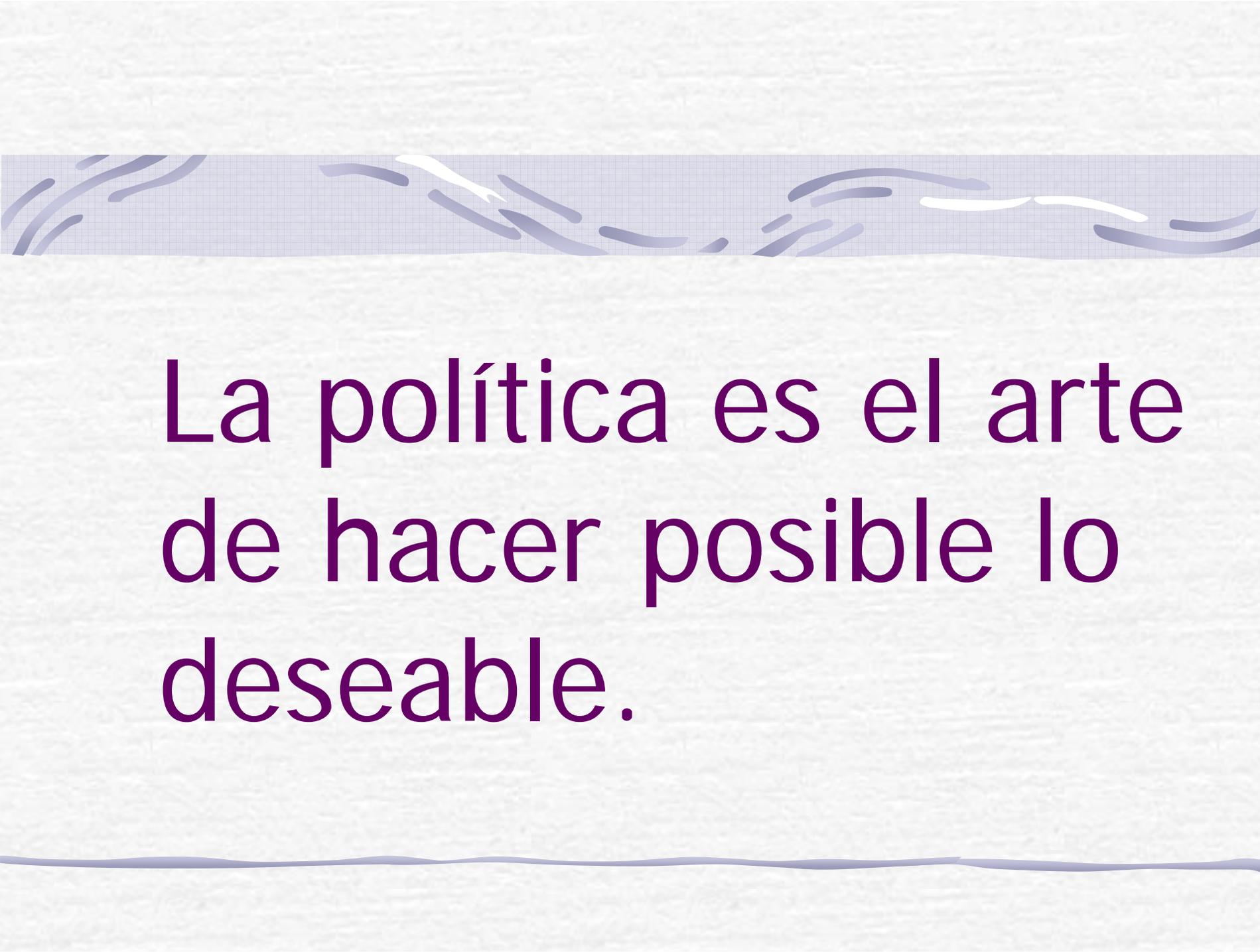
¿Cómo lograrlo?



La política es el arte de conseguir
el dinero de los ricos
y los votos de los pobres
haciendo creer a cada uno que se
le está protegiendo de los otros.

Oscar Ameringer





La política es el arte
de hacer posible lo
deseable.

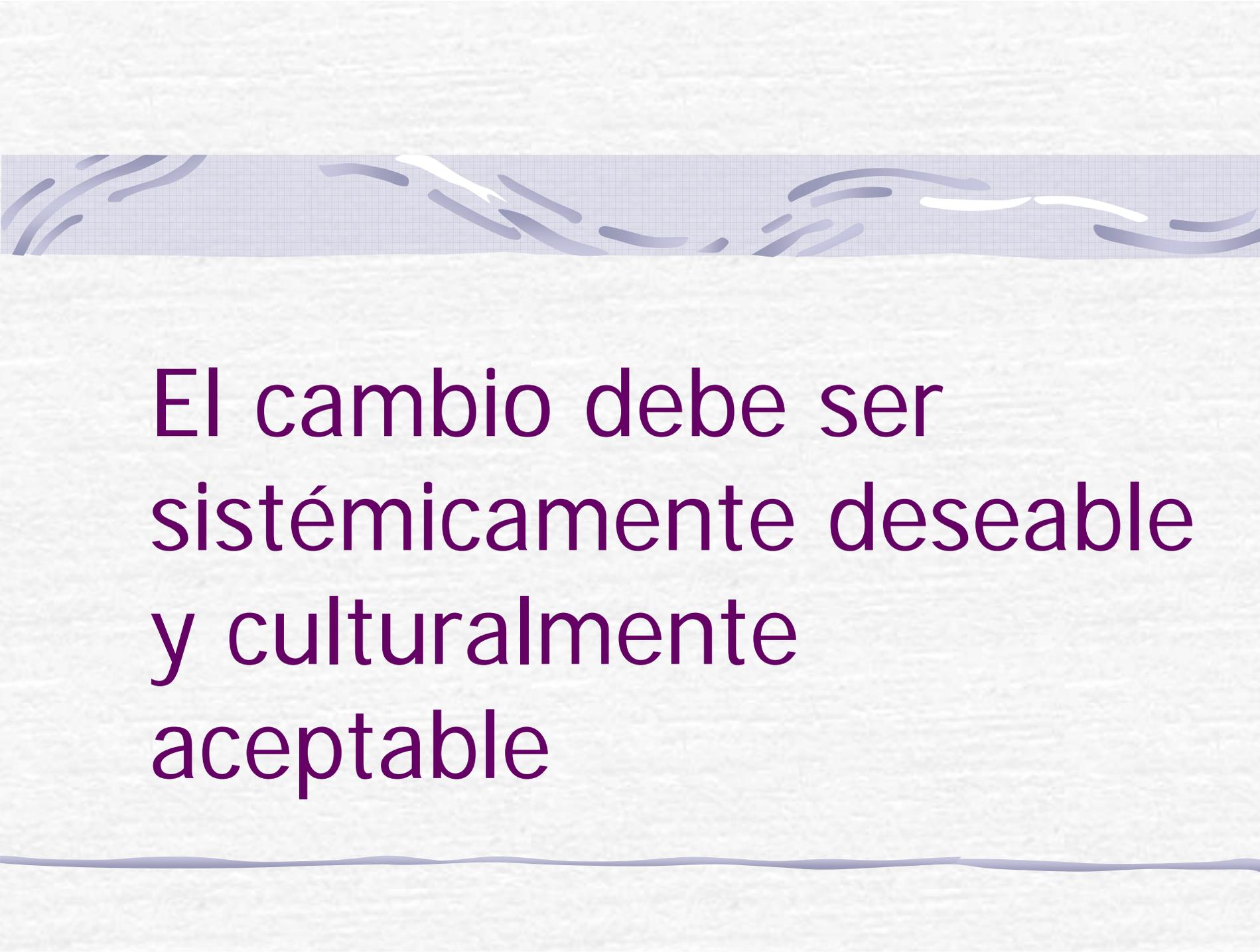
¿Cuál es la brecha?

¿Cuán lejos estamos de lo que deseamos?

- ¿Quiénes darán "luz verde"?
- ¿Tienen los docentes la voluntad y la preparación?
- ¿Serán capaces los estudiantes de entenderlo y aceptarlo?
- ¿Tenemos los recursos materiales para el cambio?

¿Cuál es la brecha?

- ¿Cuán grande es el cambio cultural?
- ¿Cuáles son las implicancias?



El cambio debe ser
sistémicamente deseable
y culturalmente
aceptable

Dilema 1:

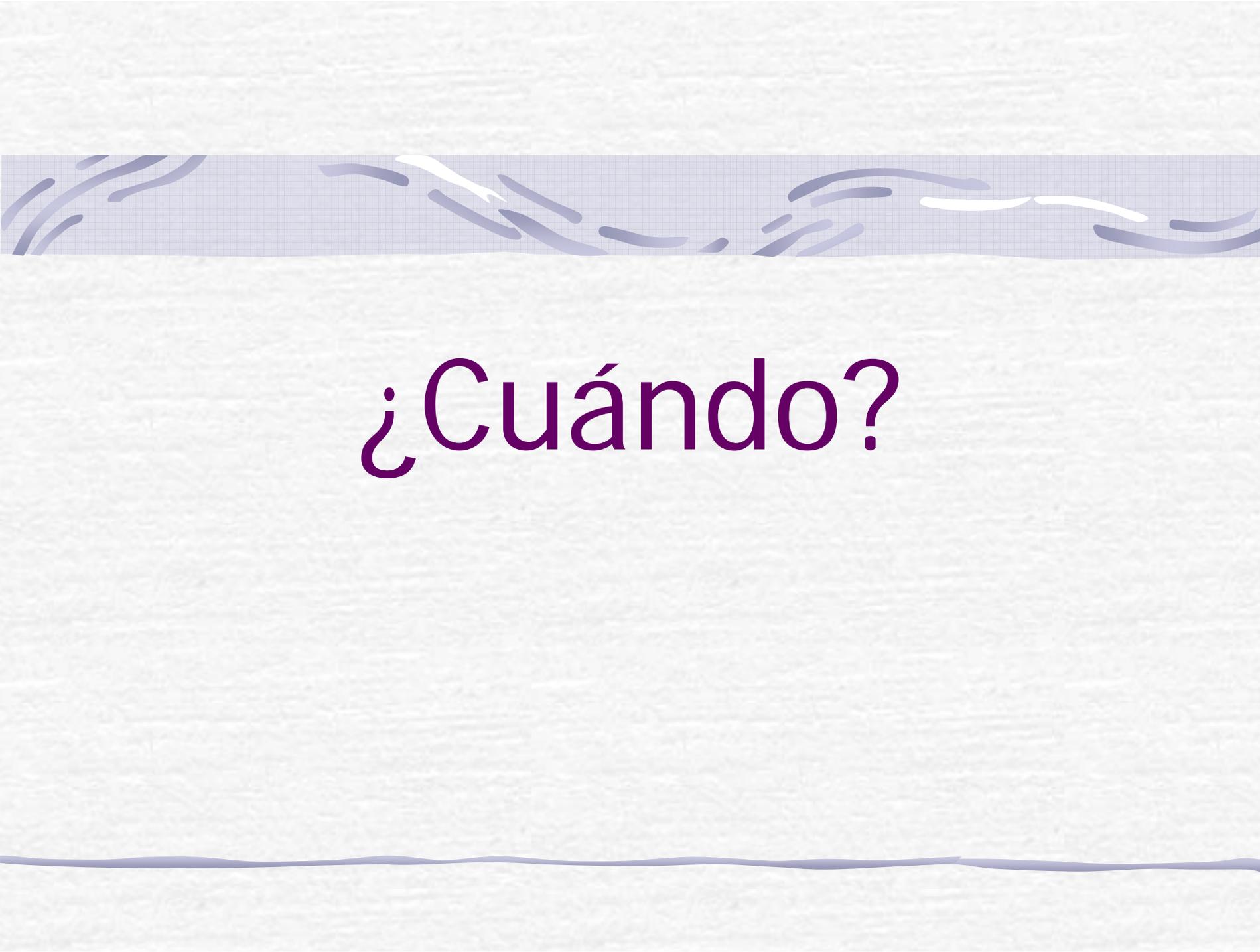
- El currículo debe ser de **todos**, para lo cual debe ser una construcción comunitaria
- ¿Cómo conseguimos que **todos** diseñen algo coherente en una sola encarnación?

Dilema 2:

- Es mejor empezar la difusión y socialización en sus primeras etapas o
- Es mejor presentar una propuesta detallada

Dilema 3:

- Debemos aprovechar estrategias y metodologías que otros han ensayado o
- Debemos crear nuestras propias estrategias



¿Cuándo?

Dilema 4:

- Es mejor esperar a tener un diagnóstico claro de la situación, con indicadores objetivos, para luego decidir y diseñar el cambio o
- Es mejor coleccionar la información disponible, analizarla e interpretarla para iniciar el proceso como una evolución



Cuando usted quiera hacer algo, hágalo apenas pueda. No espere a que las circunstancias sean completamente favorables.
Rudyard Kipling, 1935.



Monitoreo y Evaluación

- El cambio es un proceso continuo.
- Los resultados no son completamente predecibles.
- Implica un aprendizaje continuo.
- Requiere:
 - sistema de identificación de errores y deficiencias y,
 - actitud crítica



Señor, dame serenidad para
aceptar las cosas que no puedo
cambiar, valor para cambiar las
que puedo, y sabiduría para
poder diferenciarlas

Reinhold Niebuhr



